

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по социально-личностному развитию детей «Звоночек» № 57

ПРИНЯТО:

Управляющим Советом
Протокол 30.08.2018 № 1

Богданова Виолета Владимировна
на Подписано цифровой
подписью: Богданова
Виолета Владимировна
Дата: 2021.07.14
16:44:50 +10'00'

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом от 30.08.2018 № 60-ОД
Заведующий МДОУ детский сад № 57
В.В.Богданова

**Положение
о кооптации в «Управляющий совет».**



1. Общие положения.

1.1. Кооптация (введение в состав «Управляющего совета» новых членов без проведения дополнительных выборов, на основании коллегиального решения «Управляющего совета») осуществляется действующим «Управляющим советом» Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей «Звоночек» № 57 (далее – «Учреждение») путем принятия решения на заседании «Управляющего совета». Решение о кооптации действительно в течение срока работы «Управляющего совета», принявшего «Положение о кооптации в «Управляющий совет».

1.2. Предложения кандидатур на включение в члены «Управляющего совета» путем кооптации могут быть сделаны членами «Управляющего совета», другими дееспособными гражданами из состава родителей (законных представителей) воспитанников, а также любыми заинтересованными юридическими лицами, государственными и муниципальными органами, в том числе органами управления образованием.

Предложения вносятся в письменной форме (в форме письма с обоснованием предложения или в форме записи в протоколе заседания «Управляющего совета») при наличии предварительного (до решения вопроса) согласия кандидата на включение его в состав «Управляющего совета» посредством процедуры кооптации.

1.3. В качестве кандидата для кооптации могут быть предложены лица представители организаций культуры, науки, образования, коммерческих и некоммерческих организаций, работодатели (их представители по доверенности), чья деятельность прямо или косвенно связано с данным «Учреждением» или территорией, на которой оно расположено, лица, известные своей культурной, научной, общественной (в том числе благотворительной) деятельностью как в пределах территории, обслуживаемой «Учреждением», так и вне ее.

1.4. Допускается самовыдвижение кандидатов в члены «Управляющего совета».

1.5. Не допускается кооптация в члены «Управляющего совета» лиц:

- с запретом на ведение педагогической деятельности по медицинским показаниям;
- лишенных родительских прав;
- с запретом заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной работой с детьми по решению суда
- признанных по суду недееспособными;
- имеющих неснятую или непогашенную судимость за преступления, предусмотренные Уголовным кодексом РФ.

1.6. В случае кооптации в члены «Управляющего совета» либо последующего получения официальной информации о наличии дисквалифицирующих обстоятельств у вышеупомянутых лиц, «Управляющий совет» обязан снять соответствующую кандидатуру с голосования либо принять решение об исключении этого члена «Управляющего совета» из своего состава.

1.7. Как правило, количество кооптированных членов «Управляющего совета» не должно превышать одной четверти части от списочного состава «Управляющего совета».

2. Порядок кооптации в члены «Управляющего совета».

2.1. «Управляющий совет» извещает не менее чем за две недели до заседания о проведении кооптации наиболее широкий круг лиц, в том числе организации образования, науки и культуры и граждан, известных своей культурной, научной, общественной, благотворительной деятельностью, в том числе в сфере образования. При этом предлагается выдвинуть кандидатуры на включение в члены «Управляющего совета» «Учреждения» путем кооптации.

2.2. Кандидатуры для кооптации также могут быть предложены:

- «Учредителем» «Учреждения»;
- родителями (законными представителями) детей;
- работниками Учреждения;
- членами органов управления Учреждения;
- заинтересованными юридическими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами, включая органы управления образованием.

2.3. Кооптация в члены «Управляющего совета» производится только на заседании «Управляющего совета» при кворуме не менее трех четвертых списочного состава избранных и назначенных членов «Управляющего совета». Голосование проводится тайно по списку или спискам кандидатов, составленных в алфавитном порядке.

2.4. При наличии кандидатов, рекомендованных «Учредителем», органами управления образованием составляется их отдельный список, по которому голосование членов «Управляющего совета» проводится в первую очередь.

2.5. При наличии кандидатов, представленных иными лицами, организациями либо в порядке самовыдвижения, составляется второй список, по которому голосование производится при наличии вакантных мест для кооптации в «Управляющий совет».

2.6. Кандидаты, рекомендованные «Учредителем», считаются кооптированными при условии, если за них подано абсолютное (более половины присутствующих) большинство голосов

2.7. По итогам голосования по первому списку, когда все кандидаты первого списка кооптируются в состав «Управляющего совета» и в «Управляющем совете» не остается вакантных мест для кооптированных членов, голосование по второму списку не производится.

2.8. Кандидаты по второму списку (предложенные другими лицами либо выдвинувшие свои кандидатуры в порядке самовыдвижения) кооптируются в «Управляющий совет» при соблюдении двух условий одновременно:

- если после избрания «Управляющим советом» по первому списку остаются вакантные места в «Управляющем совете» (пункт 2.5. настоящего Положения);
- если после голосования членов «Управляющего совета» кандидаты, предложенные «Учредителем», не набрали абсолютного большинства голосов.

2.9. Сведения обо всех кандидатах вносятся в протокол заседания «Управляющего совета» с приложением личного заявления-согласия кандидата кооптироваться в члены «Управляющего совета» «Учреждения», выраженного в письменной форме, а от юридических лиц, - с приложением уполномочивающих документов (доверенностей) от организации.

2.10. Протокол об итогах голосования приобщается к протоколу о заседании «Управляющего совета».

2.11. Подготовка и проведение кооптации членов «Управляющего совета» производится не позднее двух месяцев со дня регистрации «Управляющего совета».

Ответственность за проведение кооптации возлагается на Председателя «Управляющего

совета».

2.12. Замещение выбывших членов «Управляющего совета» производится по правилам, установленным Положением об «Управляющем совете» и в соответствии с процедурами и сроками, установленными Положением о выборах «Управляющего совета» и настоящим Положением.

3. Прекращение полномочий кооптированного члена из «Управляющего совета»

3.1. Кооптированный член «Управляющего совета» вправе в любой момент прекратить свои полномочия, письменно уведомив Председателя «Управляющего совета».

3.2. Кооптированный член «Управляющего совета» может быть выведен из состава «Управляющего совета» в случае, если стали известны обстоятельства, препятствующие согласно настоящему Положению продолжению работы в составе «Управляющего совета», а также в случае двух пропусков без уважительных причин заседаний «Управляющего совета», о которых он был надлежащим образом уведомлен. В случае пропуска заседания «Управляющего совета» по уважительной причине, член «Управляющего совета» обязан заранее известить о причине своего пропуска лицо, организующее работу «Управляющего совета», с тем, чтобы эта информация была доведена до сведения «Управляющего совета» на заседании.

3.3. Решение об отстранении от обязанностей влечет за собой выход из состава «Управляющего совета» и принимается «Управляющим советом».

3.4. Об открытии вакансии кооптированного члена «Управляющий совет» уведомляет в недельный срок всех заинтересованных (участвующих в формировании «Управляющего совета») лиц с сообщением о ближайшем заседании «Управляющего совета», на котором будет рассмотрен вопрос о замещении вакансии, и предложением выдвинуть кандидатуру, соответствующую требованиям, предъявляемым к кооптированным членам «Управляющего совета».

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на заседании Управляющего совета, утверждается приказом заведующего «Учреждением».

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.4.1 настоящего Положения.

4.4. После принятия Положения (изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.